

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:

Ramo: 51

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E-036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 425 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

Definición de la población objetivo

Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE
Indirecta: Población derechohabiente

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Con base en el Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014 (CCII 2014) se obtuvo información sobre las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, lo cual permite identificar áreas de oportunidad para su atención o reforzamiento de las acciones emprendidas.

General

El CCII 2014 fue respondido por un total de 22,152 trabajadoras/es, de las cuales: 14,200 son mujeres y 7,952 son hombres. Status civil: 9,432 personas están solteras, separadas o viudas, mientras que 12,720 están casadas (42.6% y 57.4% respectivamente). Se observa que de las personas sin cónyuge 72.5% son mujeres y 27.5% son hombres, mientras que de las personas casadas o con pareja 57.8% son mujeres y 42.2% son hombres.

El 52.6% cuenta con estudios de educación básica, mientras que 47.4% tiene una licenciatura terminada.

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal se siente discriminado por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: asensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un/a menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un/a menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.

Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.

- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa/e al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- ¿Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual? 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres.
- ¿Considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en su institución? 39.9% contestó afirmativamente.
- ¿Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual? 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres.
- ¿Considera usted que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución? 40% contestó afirmativamente.
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

Experiencia de capacitación

- 40% de las personas asegura que se imparten cursos de introducción a la Institución a cerca de la misión, visión y objetivos.
- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación

Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

Acciones sustantivas impulsadas

El ISSSTE ha impulsado acciones sustantivas para favorecer la igualdad de género entre mujeres y hombres, de estas destacan:

- Creación de la Unidad de Género en la figura del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (2013)
- Implementación del Permiso de Paternidad (2014)
- Creación del Centro de Estudios y de Apoyo al Adulto Mayor (2013)
- Habilitación de salas de lactancia (2015)
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo (2014)
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil (2014)
- Implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (2015)
- Desarrollo del Programa de Sensibilización y Capacitación en materia de Igualdad de Género (2014)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres**Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.**

El 5, 6, 7 y 9 de diciembre de 2016 se llevaron a cabo los trabajos de Auditoría Externa a cargo del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C., quienes revisaron los 14 requisitos establecidos en la Norma. El ISSSTE obtuvo 93 puntos de los 100 posibles contemplados en la Norma.

Asimismo, el Instituto dio cumplimiento a 3 medidas de nivelación, obteniendo Certificado Plata, a saber:

- Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
- Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.
- Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación, que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 6 de octubre de 2016, se llevó a cabo la Instalación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE, cuyos objetivos son: a) Diseñar y proponer prácticas institucionales tendientes a garantizar la igualdad de oportunidades y de trato en el ámbito laboral; b) Establecer medidas de vinculación interinstitucional para alcanzar los objetivos establecidos en los programas de trabajo en materia de igualdad laboral y no discriminación; c) Formular recomendaciones en la definición de acciones interinstitucionales orientadas a garantizar la igualdad laboral y la no discriminación; d) Proponer medidas que fortalezcan espacios laborales libres de discriminación al interior del ISSSTE; y e) Vigilar la implementación y el desarrollo de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE.

Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 4 de noviembre de 2016, el Director General del Instituto emitió la Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo objetivo es establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante del Instituto, de forma armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

En esa misma fecha se emitió el pronunciamiento sobre "**Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto**", por parte del Director General del ISSSTE, en el que se asume el compromiso de prevenir, y en su caso atender, cualquier situación de violencia en el ámbito laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Sensibilización y capacitación			
<p>En el Segundo Trimestre de 2017 se realizaron 29 acciones de sensibilización y capacitación, organizadas por diversas Unidades Administrativas, contando con la participación de un total de 1194 personas, de las cuales 883 fueron mujeres y 311 hombres. Las actividades se centraron en conferencias, pláticas, video, cine, cursos y talleres.</p>			
Entidad Federativa/Unidad Administrativa	Actividad	Día (s)	Mes
Aguascalientes, Hospital General Aguascalientes	Plática, Perspectiva de Género y Autoestima	10	Abril
Aguascalientes, Hospital General Aguascalientes	Plática sobre la Equidad de Género	8	Junio
Baja California, Hospital General Fray Junípero Serra	Se impartió Curso-Taller por parte del Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California con los temas: Violencia de Género, Derechos Humanos, Manejo de Emociones y Comunicación Asertiva	14, 15 y 16	Junio
Baja California Sur, Clínica Hospital Ciudad Constitución	Ciclo de pláticas y cine debate sobre estereotipos de género, empoderamiento de las mujeres, masculinidad y feminidad.	23	junio
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer CEAM	El CEAM impartió el Curso "Género, Construcción Social y Lenguaje Incluyente"	18, 19 y 20	Abril
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer CEAM	El CEAM impartió el Curso "Derechos Sexuales y Reproductivos de las y los Jóvenes"	16 y 17	Mayo
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer CEAM	El CEAM impartió el Curso "Masculinidad como Construcción Social"	30 y 31	Mayo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer CEAM	El CEAM impartió el Curso "Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres"	07 y 08	junio	
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer CEAM	El CEAM impartió el Curso "Introducción a la NOM-046-SSA"-2005"	28 y 29	junio	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur, (Hospital General Darío Fernández Fierro)	Plática "Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral"		Junio	
Ciudad de México, Secretaria General/CEAM	Curso de "Inducción en Materia de Género, Igualdad y No Discriminación"	28 abril y 30 de junio	Abril-Junio	
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Taller Discriminación + Inclusión, cuyo propósito es proyectar cuatro videos que evidencian acciones de Discriminación, por otro lado la Inclusión y la eliminación de Prejuicios	13	Junio	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente	Asistencia del personal de la Delegación en la Plática-Taller de "Inclusión" con motivo del Día Internacional de la No Discriminación, el día 27 de abril y 21 de junio.	27 de abril y 21 de junio	Abril-Junio	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente	Plática-Taller "Hostigamiento y Acoso Sexual"	19	Mayo	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur /CEAM	Curso "Género, construcción social y lenguaje incluyente"	20 y 27	junio	
Guerrero, Hospital General Acapulco	Plática: Equidad de Género	30	Junio	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Hidalgo	Plática técnica de los derechos humanos de las niñas y niños	24 al 28	Abril
Hidalgo	Plática Técnica de Derecho a la No Discriminación.	15 al 20	junio
Jalisco	Curso "Responsabilidad Legal de las y los trabajadores de la Salud"	8 y 9	Mayo
Michoacán, C.M.F La Piedad	Platica Violencia en Contra de la Mujer		Abril-Junio
Michoacán, Delegación y CMF Zacapu	Platica Hostigamiento y Acoso Sexual en Unidades Médicas		Mayo-Junio
Morelos, C.M.F Cuernavaca	Curso: Modelo Integrado para la Prevención y atención de la Violencia Sexual y Familiar NOM-046-SSA2-2005	4,11 y 18	Abril
Morelos, Clínica Hospital Dr. Rafael Barba Ocampo	Segundo Taller de Reeducción en Violencia de Género	4, 11, 18 y 25 de abril, 2, 9, 16 7 30 mayo, 6 y 20 de junio	Abril-Junio
Morelos, Delegación Estatal Morelos	Taller de Reeducción en Violencia	4, 5, 12 y 19 de abril, 3, 10, 17, 24 y 31 de mayo.	Abril-Mayo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Morelos, Delegación Estatal Morelos	Curso: Alerta de Género	1,8 y 15	Junio
Puebla	Plática "Los Estereotipos de Género y repercusión en los Derechos Humanos"	25	Abril
San Luis Potosí	Plática de Violencia y Sexualidad	28	Mayo
Sinaloa	Conferencia dirigida a jubilados y pensionados "Empoderamiento de las Mujeres"	21	Junio
Yucatán, C.M.F. Mérida	Plática y proyección de video: Manos con Voz	19	Abril

Capacitación a Enlaces de Equidad

Durante el segundo trimestre se capacitaron 17 Enlaces de Equidad de diversas unidades administrativas del ISSSTE.

- 15 de manera presencial: Hospital Regional Veracruz, Hospital Regional Dr. Manuel Cárdenas de la Vega (Sinaloa), Delegaciones estatales de Colima, Chihuahua, Guanajuato y Tamaulipas, las Delegaciones Regionales Zona Norte y Zona Oriente, Centro Médico Nacional 20 de Noviembre, y las Direcciones de Comunicación Social, Finanzas, Administración, Jurídica, Delegaciones y Tecnología y Estrategia Digital. Los temas abordados fueron: "Género, Construcción Social y Lenguaje Incluyente", "Derechos Sexuales y Reproductivos de las y los Jóvenes", "Masculinidad como Construcción Social", e "Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres" e "Introducción a la NOM- 046-SSA"-2005",
- 2 recibieron capacitación en línea por parte del Inmujeres de la Delegación de Sonora y el Hospital Regional "Gral. Ignacio Zaragoza".

Programa de Capacitación en materia de Prevención y Atención de la Violencia para estudiantes de la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación.

A partir de 2017, el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación (ENEI), iniciaron un proceso de sensibilización y capacitación dirigido a las /los estudiantes de enfermería.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
<p>Al 30 de junio se han impartido talleres en las sedes de la ENI en Mexicali, B.C., Culiacán, Sin, Monterrey, N.L., Zapopan, Jal., Veracruz, Morelia, Mich., Mérida, Yuc., Oaxaca, Puebla y Emiliano Zapata, Mor.</p>		
Difusión e información		
<p>En el Segundo Trimestre de 2017, se realizaron 37 actividades de difusión e información a través de videos, trípticos, carteles, pláticas, boletines, carteles, murales, voceo, talleres y comunicados, entre otros, con un alcance de más de 13375 personas.</p>		
Entidad Federativa/ Unidad Administrativa	Actividad	Fecha
Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Durango, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán, Zona Poniente, Zona Oriente, Hospital General Fernando Quiroz Gutierrez y Hospital Regional Mérida	Difusión de trípticos: CEAM, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres, Hostigamiento y Acoso Sexual, Licencia de paternidad, NOM 046, Trata de personas, Los hombres en la Igualdad de Género y Prevención de la Violencia obstétrica	Mayo-Junio
Ciudad de México, (Hospital Regional General Ignacio Zaragoza)	Difusión de trípticos sobre Violencia obstétrica; NOM-046-SSA2-2005; y el volante "Eres Víctima de la violencia"	Abril-Junio
Ciudad de México, Delegación Regional Oriente	Periódico mural para el día del Padre en el que se hace énfasis en la Corresponsabilidad del Hombre en las labores de la casa, cuidado de los hijos y Licencia de Paternidad	Junio
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Difusión de los siguientes videos: Conceptos Básicos de los Derechos Humanos y Hostigamiento y Acoso sexual, proyectados en las salas de espera de la Clínica de Medicina Familiar "Juárez"	4, 11, 17, 20 y 26 de abril

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente	Se envió a través de la red de comunicación del personal de la Delegación, carteles de información dándoles a conocer los siguiente temas: Día Mundial de la salud, Lenguaje Incluyente, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, Día Internacional Contra la Homofobia, Igualdad Laboral y No Discriminación, Código de Ética de los Servidores Públicos, Perspectiva de Género, No a la Discriminación, Licencia de Maternidad, Licencia de Paternidad, Corresponsabilidad, Lactancia Materna, Violencia Familiar y Sexual, Violencia Laboral contra la Mujer y Violencia Gineco Obstétrica	Abril-Junio
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente	Plática-Taller "Violencia Gineco-Obstétrica"	31 de mayo
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de infografía: Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral, CEDAW y Prevención de Violencia Obstétrica	Mayo-Junio
Ciudad de México, Dirección de Comunicación Social	Correos electrónicos dirigidos a personal de Comunicación Social con los temas de: Salas de lactancia, permiso de maternidad, permiso de paternidad y Código de ética de los Servidores Públicos	Mayo-Junio
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	Difusión vía correo electrónico de la NOM-046-SSA2-2005.	26 de junio
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Difusión electrónica de material para promover temas como diversidad sexual, género y licencia de paternidad	Mayo-Junio
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Difundir vía correo electrónico, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y acoso sexual.	15 de junio

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Ciudad de México, Direcciones de Administración, Finanzas, Jurídico, Comunicación Social, Delegaciones, Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales, Tecnología y Estrategia Digital, y Médica.	Difusión de trípticos: CEAM, Política de igualdad laboral y no discriminación, Prevención y atención de la violencia contra las mujeres, Hostigamiento y acoso sexual, Licencia de paternidad, NOM 046, Trata de personas, Los hombres en la igualdad de género y Violencia obstétrica	Mayo-Junio
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	La mesa de la Igualdad. Actividad Trimestral en la que un equipo de 8 personas de diferentes áreas de la STCV, debatirá en un círculo de análisis, sobre alguna lectura referente a temas de Igualdad y No Discriminación.	Junio
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Pizarrón Institucional, como órgano de difusión interna, con contenidos relativos a la promoción de Derechos Humanos, No Discriminación e Igualdad entre Mujeres y Hombres	Abril-Junio
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Con el Ojo Cuadrado. Proyección trimestral de material en video para la reflexión y prevención de hostigamiento y acoso sexual	Junio
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Difusión de trípticos: CEAM, Política de igualdad laboral y no discriminación, Prevención y atención de la violencia contra las mujeres, Hostigamiento y acoso sexual, Licencia de paternidad, NOM 046, Trata de personas Los hombres en la igualdad de género y Violencia obstétrica	Abril-Junio
Chihuahua	Se insertó cintillo en el talón de pago de la primera quincena de junio con el siguiente lema: "Licencia de Paternidad", el ISSSTE reconoce para todos sus trabajadores un permiso de 5 días con goce de sueldo por el nacimiento o adopción de sus hijos.	01-jun
Estado de México	Taller de capacitación y sensibilización para la Atención Médica de la Violación Sexual y el Procedimiento de Interrupción Voluntaria del Embarazo en casos de Violación Sexual	Junio

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Hidalgo	Plática de mitos y realidades sobre hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral	19 de abril
Jalisco	Entrega del tríptico Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral y difusión de Sala de Lactancia	15 de junio
Michoacán	Proyección de video de Hostigamiento y Acoso Sexual y entrega de material de difusión	Mayo
Michoacán	Difusión de información por medio de correo electrónico respecto a los temas: Los Hombres en la Igualdad de Género, Licencia de Paternidad Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres y Política de Igualdad	Junio
Michoacán, Clínica Hospital Pátzcuaro	Periódico Mural sobre acciones de prevención para que el personal identifique el hostigamiento y acoso sexual.	15 de abril
Nayarit	Correo electrónico "Felicitaciones Día del Padre"	1° de junio
Oaxaca	Entrega de material del programa "Igualdad y el acceso a las Mujeres a una vida libre de violencia"	24 de mayo
Oaxaca	Entrega de folletos, trípticos, posters, libros, boletines, etc., sobre Derechos Humanos.	6 de junio
Oaxaca	Conferencia Igualdad y No Discriminación	Mayo
Oaxaca	Difusión de material en los temas: Igualdad y Acceso a las Mujeres a una Vida libre de Violencia en el marco del proceso de Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación a los C. Directores de las Unidades Médicas como al personal de la Subdelegación	Mayo
Querétaro	Difusión de trípticos y carteles sobre: "Acoso y hostigamiento Sexual en el ámbito laboral"	Mayo-junio

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
San Luis Potosí, Hospital General	Tríptico de Lenguaje Incluyente	Abril
Sonora	Difusión en sesión clínica sobre las sanciones que derivan de ejercer prácticas de hostigamiento y acoso sexual	2 de junio
Sonora	Elaboración de mural con información para la difusión de prevención de hostigamiento y acoso sexual	30 de mayo
Sonora	Difusión por medio de correo electrónico de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente, comunicados internos con lenguaje incluyente	Mayo-Junio
Tabasco	Envío a los Directores de las U.M la NOM-046-SSA2-2005 por correo electrónico para su difusión	Junio
Tlaxcala	Lectura sobre roles de género/BÁJATE DEL PERRO...	Abril
Tlaxcala	Taller "Construcción Socio-Cultural del Género"	30 de mayo
Veracruz	Difusión del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE y Pronunciamiento sobre "Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual" en el Instituto	Mayo-Junio

Redes sociales

Durante el primer semestre de 2017 se ha emitido a través de redes sociales, 67 tweets con información relativa a la NOM 046, género, trabajo y seguridad social, derechos humanos, no discriminación, violencia obstétrica, prevención en materia de trata de personas y prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad con un impacto aproximado en 17,100 personas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Campaña Día del Padre/Licencia de paternidad

Con la finalidad de promover paternidades afectuosas y corresponsables, el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer impulsó una campaña de difusión del permiso de paternidad en todo el ISSSTE, en la cual participaron las Delegaciones Estatales de Baja California, Coahuila, Chihuahua, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nayarit, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán; Delegaciones Regionales Oriente, Poniente y Norte; Dirección de Administración, Dirección de Comunicación Social, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital, Dirección de Delegaciones, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia, Hospital General Tampico, Clínica de Medicina Familiar Ojocaliente, Hospital Regional Mérida, PENSIONISSSTE y SUPERISSSTE.

Dicha campaña tuvo un alcance de **9772 personas**, dentro de las actividades destaca la difusión de información a través de trípticos, folletos, carteles y correos electrónicos, jornadas de convivencia y eventos de conmemoración del día del padre, así como la difusión del derecho de acceso de los padres al servicio de Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil.

Adicionalmente, el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer elaboró y distribuyó **5,350 folletos** sobre el permiso de paternidad durante el primer semestre de 2017.

Campaña Únete contra la violencia hacia las mujeres

Durante el segundo trimestre de 2017, se dio continuidad a las actividades para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, en este periodo participaron: 9,139 personas, registrando actividades en las siguientes unidades administrativas:

- Unidades Administrativas Centrales: Dirección de Administración, Dirección de Delegaciones, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital y la Subdirección de Atención al Derechohabiente a través del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer.
- Delegaciones Estatales y Regionales: Colima, Estado de México, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Puebla, Querétaro, Sonora, Tabasco, Zona Oriente y Zona Poniente.
- Hospital General "Dr. Darío Fernández Fierro" y, Hospital General Saltillo.
- SUPERISSSTE

De las actividades realizadas destacan la invitación a portar una prenda o accesorio color naranja los días 25 de cada mes, entrega de distintivos y dulces, instalación de buzones, difusión vía electrónica, entre otras.

Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes

Segundo trimestre 2017

En el segundo trimestre de 2017, en observancia de la Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes, se realizaron actividades de sensibilización y capacitación en la Delegación Regional Oriente y en la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Subdirección de Atención al Derechohabiente a través del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, registrando un impacto en 147 personas; 122 mujeres y 25 hombres.

Asimismo, se realizaron actividades de difusión de información en la Delegación Estatal Yucatán, Delegación Regional Poniente, Hospital General Tlaxcala, y Hospital General Saltillo registrando una participación de 318 personas

De las actividades realizadas destacan pláticas, difusión de la página "¿Cómo le Hago?" y sesiones de juego del Preventón.

Promoción de la Salud

En el periodo correspondiente al Segundo Trimestre de 2017 se registraron diversas actividades en materia de salud.

Entidad Federativa	Actividad
Aguascalientes, Hospital General Aguascalientes	Presenta Cuento, Atención y cuidados que Ellas necesitan
Baja California Sur	Curso Salud Emocional
CDMX, (Escuela Nacional de Enfermería e Investigación)	Difusión de tríptico en Facebook: exploración de mamas
Ciudad de México, (Hospital Regional General Ignacio Zaragoza)	Difusión del volante "5 consejos para una vida saludable"
Ciudad de México, (Hospital Regional General Ignacio Zaragoza)	Difusión del tríptico "El Derecho Humano a la Salud de las Mujeres"
Ciudad de México, (Dirección de Administración).	Difusión del cartel "La Lactancia"
Ciudad de México, Delegación Regional Oriente	Plática: Feminización de los Ciclos de la Vida.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente	Se realiza la constante difusión en las pantallas de esta delegación con pautas relativas a los siguientes temas: Embarazo en Adolescentes, Cáncer de mama, Parto natural, Cáncer de próstata, Estancias Infantiles, cáncer cervicouterino, Disfunción eréctil, y EBDI's

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur, (Hospital General Darío Fernández Fierro)	Curso psicoprofilactico en apoyo y beneficio a las usuarias embarazadas.
Ciudad de México, Dirección de Delegaciones	Difusión sobre las recomendaciones de la OMS relativas a la Lactancia Materna, mediante dípticos
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Difusión por medio de correo electrónico de la importancia de la Lactancia Materna
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Evidencia de las personas enviadas a la CLIDDA
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. de Octubre	Elaboración de material de apoyo para la difusión de la Sala de Lactancia
Estado de México	Taller de capacitación y sensibilización en Género y Salud
Jalisco	Difusión por correo electrónico de la Sala de Lactancia
Morelos	Taller para Mujeres Adultas Mayores sobre Depresión y Salud (Autocuidado)
Oaxaca	Conferencia la Salud desde un enfoque de Derechos Humanos
Sonora	Campañas preventivas de salud para el hombre y la mujer
Tamaulipas	Envío a los Directores de las Unidades Médicas los lineamientos de Campaña para el Día Nacional de Salud Materna Perinatal

Salas de Lactancia	
<p>Al cierre del Segundo Trimestre de 2017 se ha alcanzado la habilitación de salas de lactancia en 60 Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas del ISSSTE, lo que represente un porcentaje de 89.55%, de un total de 67 unidades administrativas.</p>	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Actividades culturales y recreativas		
<p>En el Segundo Trimestre de 2017 se llevaron a cabo las actividades de la programación cultural, deportiva y recreativa, estas actividades son incluyentes y de libre acceso para personal, Derechohabiente y público en general, sin distinción por sexo, discapacidad o ninguna otra.</p>		
Entidad Federativa/ Unidad Administrativa	Actividad	Fecha
Aguascalientes, CMF Ojocaliente	Convivencia del Día de la Madre y Día del Padre	Mayo-Junio
Ciudad de México, Delegación Regional Oriente	Festejo del Día del Padre	Junio
Ciudad de México, Dirección de Administración	Tardes de Museos, asistir el último miércoles del mes a un museo en la Ciudad de México	Abril-Junio
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión felicitaciones: Día de la niña y niño, Día de las Madres y Día del Padre	Abril-Junio
Hidalgo	Presentación de obra de teatro para celebrar el día del Padre.	21 de junio
Oaxaca	Conferencia dirigida al personal de las tres Subdelegaciones, para incentivarlos en el trato con la Derechohabiente. Conferencia "La Estrategia del Éxito para ser Feliz".	9 de junio
Oaxaca	Conferencia dirigida al personal de las tres Subdelegaciones, para incentivarlos en el trato con la Derechohabiente. Conferencia "La Excelencia como forma de vida".	23 de junio
Yucatán	Conmemoración del "Día de la Madre", entrega de flores y felicitaciones a las madres que laboran en la Delegación Yucatán.	9, 10 de mayo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Enlaces de Equidad	
<p>Durante el Segundo trimestre del 2017, se actualizaron nombramientos de Enlaces de Equidad en las Delegaciones Estatales de Baja California, Hidalgo y Chiapas, así como en la Delegación Regional Zona Poniente y en la Dirección Jurídica.</p>	
Acciones adicionales a favor de la igualdad realizadas en el Segundo Trimestre 2017	
Unidad Administrativa	Actividad
Baja California Sur	Inicio del proceso de certificación en Igualdad Laboral. Video Conferencia.
Baja California Sur	Difusión del tríptico Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
Baja California Sur	Formación del grupo de trabajo para la Certificación en Igualdad laboral.
Baja California Sur	Primera reunión del grupo de trabajo para la Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación.
Baja California Sur	Conferencia Dignidad y Desarrollo de competencias socioemocionales y el derecho de igualdad y no discriminación.
Baja California	Difusión de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, entre los servidores públicos de la Delegación y Unidades Médicas
Baja California	Capacitación y reunión con Responsables de Atención al Derechohabiente de la Delegación, responsables de recibir inconformidades sugerencias y felicitaciones del público en general
Baja California, Hospital General 5 de Diciembre	Se impartió curso UNAM Dignidad y Desarrollo en Competencias Socioemocionales
Chihuahua	Se envió oficio no. 723 a las unidades médicas para dar a conocer la "Declaración de la Política de igualdad y no Discriminación"
Chihuahua	Se envió correo electrónico a los Subdelegados, Jefes de Unidad y jefes de Departamento de la Delegación Estatal enviando la "Declaración de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE para darla a conocer a todo su personal.
Chihuahua	Se envió a las 13 unidades médicas del estado el oficio no. 794/2017 con el tríptico "Política de igualdad Laboral y No Discriminación".
Ciudad de México, (Escuela Nacional de Enfermería e Investigación)	Inducción al personal de nuevo ingreso

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, (Escuela Nacional de Enfermería e Investigación)	Comunicados Internos y Externos con Lenguaje Incluyente
Ciudad de México, Delegación Regional Oriente	Envío de correo electrónico de Código de Conducta, Norma Mexicana NMX-025-SFI-2015 y Pronunciamiento sobre Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual
Ciudad de México, Delegación Regional Oriente	Cursos en línea: Por una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres y Claves para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Taller: Personal adscrito a la Comisión Nacional de Derechos Humanos CNDH), impartió en esta Delegación el Taller titulado "Derechos Humanos de las Niñas, Niños y Adolescentes" con una duración total de 12 horas.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Difusión de las 21 prestaciones durante el desarrollo de la Jornada de Salud que se presentó en el Senado de la República.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Difusión de las siguientes presentaciones: Prestaciones al personal de nuevo ingreso: Igualdad de oportunidades y desarrollo para todo el personal, licencia por paternidad, acceso a Estancias de Bienestar Infantil para los hijos de trabajadores del sexo masculino y cuidados paternos.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Difusión de las 21 prestaciones durante el desarrollo de la Jornada de Salud en la Procuraduría General de Justicia (PGJ).
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente	Se realiza la constante difusión en las pantallas de la Delegación con los siguientes temas: Trato para un buen trato, Derecho de Seguro de Vida e Invalidez, Seguro de Riesgos de Trabajo, Casa de Día del Adulto Mayor, 21 Prestaciones, Rompe Barreras, Seguro de Vida e Invalidez, Decálogo, Derechos Humanos, Estancias Infantiles,
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente	Asesorías por parte del módulo de la Unidad Jurídica de la Delegación
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión infografías: Código de Conducta del ISSSTE y Política de Igualdad Laboral y no Discriminación
Ciudad de México, Dirección de Comunicación Social	Difusión en redes sociales del Protocolo para prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Dirección de Delegaciones	Difusión por medio de correo electrónico sobre Requisitos para las EBDIS, Corresponsabilidad vida laboral y familiar, Glosario de Términos de Diversidad Sexual (NONAPRED), Licencia de Paternidad
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Difusión por medio de correo electrónico sobre Requisitos para las EBDIS
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Curso de Inducción al ISSSTE
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Reunión de trabajo mensual en la sala de juntas de la Coordinación Administrativa, para fomentar un clima laboral con inclusión en un ambiente no discriminatorio
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Difusión por correo electrónico de la "Guía de Contenidos y recomendaciones didácticas para la sensibilización de las y los servidores públicos" elaborada por el INMUJERES.
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Difusión por correo electrónico del "Glosario de la diversidad sexual, de género y características sexuales", emitido por el CONAPRED.
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Difundir información vía correo electrónico de, acerca del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ISSSTE.
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Comunicados Internos y externos con Lenguaje Incluyente
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. de Octubre	Difusión Utilidad de medios electrónicos para informar al personal de la unidad por medio de las coordinaciones médicas y administrativas
Ciudad de México, PENSIONISSSTE	Difusión en redes sociales sobre: Día Nacional de la Lucha contra la Homofobia
Ciudad de México, PENSIONISSSTE	Difusión de trípticos: Licencia de Paternidad, Los Hombres en la Igualdad de Género
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Tiempo para Mí. Es un permiso mensual que pueden ocupar las y los trabajadores del área por unas horas de la jornada laboral, con el fin de atender actividades que propicien la conciliación de la vida laboral con la personal
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Actividades que complementan un ambiente laboral integral: celebración día de la madre día del padre y taller interno sobre la importancia del trabajo colaborativo
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Perspectivas. Revista digital de difusión mensual, dirigida a personal de Áreas Centrales, Delegaciones Regionales y Estatales del ISSSTE, Órganos Desconcentrados, Integrantes de la Comisión de Vigilancia e Integrantes de la Comisión de Igualdad y No Discriminación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Envío de información por medio de correo electrónico institucional de los siguientes temas: Código de Ética, Código de Conducta, Licencia de Paternidad
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Elaborar un Cartel sobre Igualdad y No Discriminación hacia las Mujeres, el cual se difundió a través de comunicación interna del SUPERISSSTE
Durango	Nota periodística El Sol de Durango "Registra ISSSTE seis cónyuges del mismo sexo"
Durango, Hospital General Dr. Santiago Ramón y Cajal	Taller: Derechos Humanos para Personas Adultas Mayores
Durango, Hospital General Dr. Santiago Ramón y Cajal	Difusión: Los Hombres en la Igualdad de Género, Hostigamiento y Acoso Sexual, Trata de Personas y Prevención de la Violencia Obstétrica
Estado de México	Conferencia: Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos
Estado de México	Conferencia: Dignidad y Desarrollo de Competencias Socioemocionales
Hidalgo	Plática de los derechos y obligaciones de las y los servidores públicos
Hidalgo	Plática de derechos de las personas con Discapacidad
Hidalgo	Difusión de la misión y visión, con los titulares de las Subdirecciones y Unidades Médicas.
Jalisco	Difusión con el cuerpo de gobierno de la Delegación Estatal Jalisco de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación
Jalisco	Entrega de Código de Ética a Personal Directivo, NOM-025 y Trato para un buen trato y plática informativa del Día naranja 25 de junio.
Jalisco	Reunión grupo de trabajo "Proceso de Certificación de la Norma mexicana NMX-R-025-SFCI-2015 en igualdad Laboral y no discriminación"
Michoacán	Difusión sobre los requisitos de ingreso a las EBDI'S mediante correo electrónico
Michoacán	Difusión de Código de Conducta, Política de Igualdad Laboral, Código de Ética y Manual de Comunicación No Sexista hacia un Lenguaje Incluyente
Michoacán, Clínica Hospital Pátzcuaro	Curso de Inducción al personal nuevo
Nayarit	Correo Electrónico de los archivos: Código de Ética, Código de Conducta, Misión y Visión.
Nayarit	Correo electrónico, Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, con fines informativos
Oaxaca	Actividad realizada con el CONAPRED, asignándose únicamente 8 espacios.
Oaxaca	Se envió la invitación vía correo electrónico a los trabajadores con correo electrónico, Aula virtual de la CNDH, para el curso en línea "Básico de Derechos Humanos"

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Oaxaca	Conferencia denominada "Empatía y redes de apoyo para un buen trato y la plática sobre Igualdad Laboral y no Discriminación" y Trato para un Buen Trato.
Oaxaca	Conferencia impartida para el fortalecimiento de la Cultura de los Derechos Humanos.
Oaxaca	Curso de Inducción al Puesto, Panorama inicial a los de nuevo ingreso
Oaxaca	Taller: Igualdad y No Discriminación, Derecho a una Vida libre de Violencia y La Salud desde un Enfoque de Derechos Humanos
Oaxaca	Taller: La Estrategia de éxito para ser Feliz
Oaxaca	Taller: La excelencia como Forma de Vida
Oaxaca	Taller: Empatía y Redes de Apoyo para un Buen Trato
Sonora	Elaboración del Mural con información para la difusión de los horarios extendidos.
Sonora	Difusión Código de Ética, Código de Conducta misión, visión y valores del Instituto
Sonora	Difusión sobre los requisitos de ingreso a las EBDIS
Tamaulipas	Asistencia a la sesión 1/25 del taller Construyendo Familias Sanas
Tlaxcala	Taller "Construcción Social Cultural del Género"
Veracruz	Curso Diversidad Sexual, Inclusión y No Discriminación y Por una Vida libre de Violencia
Yucatán, Hospital Regional Mérida	Comunicados internos y externos con lenguaje incluyente

Atención, orientación y canalización 2017

Recepción de casos de casos de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral

De enero a junio de 2017 se canalizaron 23 quejas; 20 mujeres y 3 hombres, sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.

Asesorías proporcionadas por el CEAM

Durante el primer semestre trimestre de 2017 se brindaron asesorías y orientaciones de carácter psicológico o legal a 64 personas; 60 mujeres y 4 hombres, dicho servicio es otorgado por el Centro de Estudios y de Apoyo para

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
la Mujer, tanto de manera presencial como vía telefónica, con estricto apego a los derechos humanos y con absoluta confidencialidad.

Análisis de la brecha de género (cuando corresponda)
<p>El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Permiso de paternidad • Salas de lactancia • Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo • Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil • Modelo de atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral • Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Análisis de las acciones afirmativas
Se han diseñado e instrumentado acciones sustantivas a favor de la igualdad y no discriminación.

Explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas: Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 20%, derivado del incremento de enlaces de equidad y del compromiso institucional en unidades administrativas quienes llevaron a cabo un mayor número de actividades de sensibilización y capacitación en sus unidades administrativas.</p>
<p>Porcentaje de acciones de difusión e información realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas.</p> <p>Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 40%, toda vez que derivado de la suma de más enlaces de equidad y del compromiso institucional en unidades administrativas se realizaron acciones adicionales de difusión.</p>
<p>Porcentaje de campañas de difusión con perspectiva de género: Se cumplió al 100% con la meta programada en el periodo, durante el trimestre se realizó la campaña en relación al Día del Padre, en la que se difundió el permiso de paternidad y los temas de masculinidad.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de las acciones afirmativas
<p>Porcentaje de campañas de difusión sobre no discriminación y violencia de género realizadas: Se cumplió al 100% con la meta programada en el periodo, durante el trimestre se realizó la campaña de prevención de la violencia contra las mujeres.</p> <p>Porcentaje de Enlaces de Equidad capacitados Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 50%, derivado del incremento de enlaces de equidad y del compromiso institucional en unidades administrativas, más personas se sumaron a las actividades de capacitación.</p> <p>Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 25%, toda vez que se recorrió la fecha de uno de los cursos de capacitación programado, por lo que se trabajó a la par el material y los recursos didácticos.</p> <p>Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia proporcionados a Enlaces de Equidad. Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 25%, toda vez que se recorrió la fecha de uno de los cursos de capacitación programados.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades: El ISSSTE cuenta con la certificación en la NMX-R-0215-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>Obstáculos: Cambios constantes en las designaciones de Enlaces de Equidad</p>